



**Informasjonsskriv til enkeltmannsforetak (ENK)
som mottar elever for utplassering/arbeidspraksis**
Innlandet fylkeskommune



FORSIKRINGSDEKNING FOR ELEVER SOM UTPLASSERES I ARBEIDSPRAKSIS I EKSTERNE BEDRIFTER

Ulykkesforsikring for elever, som også omfatter utplassering

Innlandet fylkeskommune har en ulykkesforsikring som omfatter elever i videregående skoler. Denne forsikringen omfatter også elevene når de er under utplassering og/eller arbeidspraksis i bedrifter. Dette gjelder uavhengig av om elevene er under utplassering og/eller arbeidspraksis i et enkeltmannsforetak (ENK).

Forsikringen dekker:

- I skoletiden / i undervisning
- I «arbeidstiden» under utplassering og/eller arbeidspraksis i en bedrift
- På reise mellom hjem og undervisningssted/sted for utplassering og/eller arbeidspraksis. Ved utplassering på båt/fartøy og lignende vil forsikringen gjelde under hele oppholdet på båten/fartøyet. Tilsvarende vil gjelde for elever som er på bygg- og anleggsplass med brakkerigg/overnatting på arbeidsstedet.

Forsikringen dekker ulykkeskader, ikke sykdom og ikke yrkesskade, med følgende forsikringssummer:

- Medisinsk invaliditet: 5 G, per tiden kr. 506.755,-, ved 100 % medisinsk invaliditetsgrad.
- Dødsfall: 1 G, per tiden kr. 101.351,-.
- Behandlingsutgifter: 1 G, per tiden kr. 101.351,-.

Enkeltmannsforetak (ENK) uten egen yrkesskadeforsikring sitt ansvar i forhold til Lov om yrkesskadeforsikring

Virksomheter som er organisert som enkeltmannsforetak (ENK) og som ikke har ansatte, kun innehaveren av virksomheten, har ikke yrkesskadeforsikringsplikt i henhold til Lov om yrkesskade. Enkeltmannsforetaket kan derfor være fritatt fra å ha en løpende yrkesskadeforsikringsavtale.

Ved utplassering/arbeidspraksis vil enkeltmannsforetaket (ENK) imidlertid få den samme forsikringsplikten som et aksjeselskap (AS). Bedriften får samme lovmessige plikt, og har dermed også en plikt til å opprette en yrkesskadeforsikring som omfatter eleven(e) som utplasseres. Hvis enkeltmannsforetaket ikke har yrkesskadeforsikring, vil eleven uansett få sin erstatning i henhold til Lov om yrkesskadeforsikring via Yrkesskadeforsikringsforeningen (www.yff.no). Yrkesskadeforsikringsforeningen vil imidlertid kreve regress (erstatning) fra bedriften som skulle ha opprettet en forsikringsavtale. Erstatningsansvaret vil således ende hos enkeltmannsforetaket, med de relativt store økonomiske konsekvenser dette vil kunne medføre for bedriften.

Innlandet fylkeskommune har løst dette ved at de har opprettet en forsikringsavtale for yrkesskadeforsikring for elever som utplasseres i enkeltmannsforetak. Enkeltmannsforetakene er medforsikret i denne avtalen. De enkeltmannsforetak som er medforsikret er identifisert i en oversikt over medforsikrede enkeltmannsforetak, som skolene har tilgang til. Det er **svært viktig** at enkeltmannsforetak som **ikke har egen yrkesskadeforsikring**, kontrollerer med skolen at de er inkludert i oversikten, og dermed medforsikret i Innlandet fylkeskommune sin forsikringsavtale.

Enkeltmannsforetak (ENK) med egen yrkesskedeforsikring sitt ansvar i forhold til Lov om yrkesskedeforsikring

Et enkeltmannsforetak som har egne ansatte i tillegg til innehaveren, har samme plikt til å dekke yrkesskedeforsikring som et AS eller annen virksomhet med ansatte. Enkeltmannsforetaket får dermed også en forsikringsplikt for elever de mottar for utplassering/arbeidspraksis. Dette reguleres av Lov om yrkesskedeforsikring med tilhørende forskrifter, og gjeldende rettspraksis.

Denne forpliktelsen gjelder så lenge eleven er underlagt bedriftens ledelse og veiledning, og utfører arbeid for bedriften. Med dette menes at eleven deltar i det ordinære arbeidet i bedriften og/eller er i praktisk opplæring i arbeidet. Lov om yrkesskade spesifiserer at det er arbeidsgiver, dvs. bedriften ved utplassering/arbeidspraksis, som skal stå som forsikringstaker.

Alle virksomheter/bedrifter som har ansatte, har en plikt til å opprette en forsikringsavtale for yrkesskedeforsikring i henhold til Lov om yrkesskedeforsikring. Den lovmessige forpliktelsen er dekket ved at alle ansatte, og andre som bedriften har forsikringsplikt for, er dekket inn under forsikringsavtalen. Dette gjelder uavhengig av hvilket antall årsverk som er registrert i forsikringsavtalen ved opprettelse eller fornyelse av forsikringsavtalen. En person på utplassering/arbeidspraksis vil således allerede være dekket av bedriftens nåværende yrkesskedeforsikring.

Det er imidlertid bedriftens ansvar å sørge for å levere korrekte opplysninger i forhold til antall årsverk. Det er antall årsverk som er avgjørende for forsikringsavtalen i henhold til Lov om yrkesskade. De aller fleste forsikringsselskap har i sine vilkår at en endring i antall årsverk på +/- 10 % ikke medfører premieregulering. En utplassering/arbeidspraksis vil som oftest utgjøre et lavt antall årsverk. Vi anbefaler at bedriften beregner antall årsverk for utplassering kontra det antall årsverk som er registrert i forsikringsavtalen, og kontrollerer om dette er innenfor det forsikringsavtalen dekker. Vanligvis vil en utplassering ikke medføre økte forsikringskostnader forutsatt at forsikringsavtalen inneholder reguleringsbestemmelsen på +/- 10 % endring i antall årsverk.

Ved eventuelle spørsmål om forsikringsdekningen kan bedriften også kontakte oss i Söderberg & Partners per e-post offentlig@soderbergpartners.no eller telefon 73 60 60 50, Tastevalg 3.